

REGULAMIN PROGRAMU POLECENI W SPÓŁCE LUMINATIS SP. Z. O. O.

I. Wstęp

Niniejszy regulamin (zwany dalej Regulaminem) określa zasady Programu Poleceń, zwanego dalej „Programem”

II. Postanowienia Ogólne i definicje

1. Regulamin Programu Poleceń stanowi podstawę prawną jego działania, jednocześnie określając prawa i obowiązki Osoby Polecającej oraz Organizatora.
2. Program Poleceń Pracowniczych oferuje wypłatę nagrody finansowej z tytułu polecenia pracownika zgodnie z przedstawionymi warunkami w niniejszym regulaminie.
3. Uczestnictwo w Programie jest dobrowolne i jednocześnie oznacza akceptację niniejszego Regulaminu.
4. **Organizatorem** programu jest Luminatis sp. z. o. o., z siedzibą w Łodzi (90-135) przy ul. Narutowicza 40/1, NIP 725-233-85-29, REGON 527221842, zwanym dalej „Pracodawcą” lub „Spółką”
5. **Celem Programu** Poleceń jest wsparcie działań rekrutacyjnych Pracodawcy poprzez polecenie nowych kandydatów do pracy.
6. **Osoba polecająca** to osoba aktualnie zatrudniona i czynnie pracująca w spółce Luminatis sp. z. o. o., na podstawie umowy o pracę, umowy o współpracę lub umowy cywilno-prawnej, która w trakcie trwania programu bierze udział w poleceniu innej osoby na stanowisko pracy objęte Programem, zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Regulaminie.
7. **Osoba polecana** to osoba zgłoszona do udziału w Programie przez Osobę polecającą, na stanowisko objęte Programem poleceń oraz spełniająca wymagania i kryteria uczestnictwa w Programie, która nie była dotychczas zatrudniona przez Organizatora lub spółach powiązanych z Luminatis sp. z. o.o.
8. **Bonus** za polecenie pracownika to kwota pieniężna, jaka zostanie wypłacona osobie polecającej po spełnieniu zasad i wymagań objętych niniejszym programem.
9. **Czas trwania Programu:** Program trwa od 01.11.2023 do odwołania. Przy czym Pracodawca zastrzega sobie prawo do zmiany zasad w trakcie trwania programu.

III. Warunki uczestnictwa w Programie Poleceń Pracowniczych

1. W Programie może wziąć udział każda osoba aktualnie pozostająca w czynnym zatrudnieniu w myśl Kodeksu pracy lub Kodeksu Cywilnego w spółce Luminatis sp. z. o. o. lub w spółkach powiązanych.
2. Bonus za polecenie osoby do pracy jest wypłacany w 2 częściach:
 - A. Pierwsza część po przyjęciu do pracy i przepracowaniu 3 pełnych miesięcy kalendarzowych przez osobę polecaną a także pozostawaniu w dalszym zatrudnieniu przez osobę polecaną i polecającą.

- B. Druga część po przepracowaniu 12 pełnych miesięcy kalendarzowych przez osobę polecaną a także pozostawaniu w dalszym zatrudnieniu przez osobę polecaną i polecającą.
3. Warunkiem wypłaty bonusu w Programie Poleceń Pracowniczych jest łączne spełnienie przez osobę polecającą poniższych kryteriów:
- A. Jest zatrudniony w spółce Luminatis sp. z o.o. lub spółkach powiązanych
 - B. Nie znajduje się w okresie wypowiedzenia łączącej strony umowy,
 - C. Wykazuje się nienaganną pracą i postawą poprzez brak nieusprawiedliwionych nieobecności, a także brak zastrzeżeń co do postawy i pracy ze strony przełożonego i innych pracowników,
 - D. Zarówno osoba polecająca jak i polecana pozostają w zatrudnieniu zgodnie z ust 2. lit A i B.
4. Wysokość bonusu za polecenie kandydata jest zależna od stanowiska, na jakie jest polecana osoba i musi spełniać poniższe kryteria:
- A. Doświadczony monter paneli fotowoltaicznych – bonus w łącznej kwocie 1000 złotych brutto, płatny w dwóch transzach po 500 złotych brutto.
 - 1) Przez doświadczonego montera rozumiemy osobę, która ma przynajmniej 12miesięczne, praktyczne doświadczenie w procesie związanym z kompleksowym montażem paneli fotowoltaicznych, w tym:
 - a. Bezbłędną obsługę elektronarzędzi niezbędnych przy pracy montera;
 - b. Pewność i dużą sprawność w pracy na wysokości;
 - c. Doświadczenie w skręcaniu konstrukcji na gruncie;
 - d. Doświadczenie w kładzeniu paneli na dachu w oparciu o m.in. konstrukcje balastowe;
 - e. Umiejętność ciągnięcia kabli i łączenia ze sobą paneli w stringu;
 - B. Pomocnik montera – bonus w łącznej kwocie 300 złotych brutto, płatny w dwóch transzach po 150 złotych brutto.
 - 1) Przez pomocnika montera rozumiemy osobę która nie posiada doświadczenia w kompleksowym procesie związanych z montażem paneli fotowoltaicznych lub doświadczenie tej osoby w branży pv wynosi poniżej 12 miesięcy. Osoba ta:
 - a. musi mieć doświadczenie ogólnobudowlane,
 - b. swobodnie posługiwać się elektronarzędziami takimi jak zakrętarka, wkrętarka, wiertarka czy szlifierka kątowna,
 - C. Lider zespołu fotowoltaicznego- bonus w łącznej kwocie 2000 złotych brutto, płatny w dwóch transzach po 1000 złotych brutto.
 - 1) Osoba na stanowisko lidera zespołu fotowoltaicznego musi posiadać przynajmniej 12 miesięczne praktyczne doświadczenie w kompleksowym montażu paneli pv a także przynajmniej 12 miesięczne doświadczenie w zarządzaniu przynajmniej 20 osobowy zespołem lub kilkoma mniejszymi, rozproszonymi. Wymogiem są również umiejętności techniczne zawarte w punkcie 4.A.1) a także dodatkowo:
 - a. Umiejętność czytania rysunków technicznych oraz planów budowy;
 - b. Wysokie zdolności kierownicze oraz zarządzania nie tylko ludźmi ale pracą maszyn na obszarze budowy;
 - c. Umiejętność rozliczania i oceny z pracy podległych mu brygadzystów;
 - d. Prawo jazdy kat. B oraz znajomość con. jednego języka obcego w stopniu co najmniej komunikatywnym;
 - D. Brygadzysta w zespole fotowoltaicznym- bonus w łącznej kwocie 1500 złotych brutto, płatny w dwóch transzach po 750 złotych brutto.
 - 1) Osoba na stanowisko brygadzysty w zespole fotowoltaicznym musi posiadać przynajmniej 12 miesięczne praktyczne doświadczenie w kompleksowym montażu paneli pv a także przynajmniej 12 miesięczne doświadczenie w zarządzaniu przynajmniej 6 osobowym zespołem. Wymogiem są również umiejętności techniczne zawarte w punkcie 4.A.1) a także dodatkowo:
 - a. Umiejętność czytania rysunków technicznych oraz planów budowy;

- b. Zdolności do zarządzania i rozliczania z pracy podległych mu pracowników;
 - c. Prawo jazdy kat. B oraz znajomość con. jednego języka obcego w stopniu co najmniej komunikatywnym;
- E. Operator ładowarki teleskopowej z doświadczeniem w branży fotowoltaicznej (poniżej 12 miesięcy – do przyuczenia) - bonus w łącznej kwocie 700 złotych brutto, płatny w dwóch transzach po 350 złotych brutto.
- 1) Osoba na stanowisko operatora ładowarki teleskopowej zespołu fotowoltaicznym musi posiadać przynajmniej 12 miesięczne praktyczne doświadczenie na stanowisku operatora ładowarki teleskopowej w branży pv oraz zdolności techniczne pozwalające jej wykonywać pracę pomocnika monterów (opisane w punkcie 4. lit B.1).
- F. Operator palownicy (kafara) z doświadczeniem w branży fotowoltaicznej (poniżej 12 miesięcy – do przyuczenia) - bonus w łącznej kwocie 1800 złotych brutto, płatny w dwóch transzach po 900 złotych brutto.
- 1) Osoba na stanowisko operatora palownicy zespołu fotowoltaicznym musi posiadać przynajmniej 8 miesięczne praktyczne doświadczenie na stanowisku operatora palownicy w branży pv oraz zdolności techniczne pozwalające jej wykonywać pracę pomocnika monterów (opisane w punkcie 4. lit B.1).
- G. Operator koparki z doświadczeniem w branży fotowoltaicznej (poniżej 12 miesięcy – do przyuczenia) - bonus w łącznej kwocie 500 złotych brutto, płatny w dwóch transzach po 250 złotych brutto.
- 1) Osoba na stanowisko operatora koparki zespołu fotowoltaicznym musi posiadać przynajmniej 12 miesięczne praktyczne doświadczenie na stanowisku operatora koparki w branży pv oraz zdolności techniczne pozwalające jej wykonywać pracę pomocnika monterów (opisane w punkcie 4. lit B.1).
5. Doświadczenie Kandydata zostanie obiektywnie ocenione przez przełożonego podczas procesu zatrudnienia. Osoba polecająca jest odpowiedzialna za poprawność danych zawartych w CV Kandydata. W przypadku znacznych rozbieżności między danymi zawartymi w CV a stanem faktycznym, Organizator zastrzega sobie prawo do niezaakceptowania rekomendacji oraz nieprzyznania bonusu lub zmiany zakwalifikowania stanowiska oraz zmiany wartości bonusu, zgodnie ze stanowiskiem na jakie zostanie ostatecznie zakwalifikowana Osoba polecana. Stan faktyczny posiadanych umiejętności jest oceniany w trakcie wykonywanej pracy.
6. Organizator nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek konsekwencje podania przez Osoby polecające nieprawdziwych danych lub rekomendacji. Wyłączna odpowiedzialność spoczywa na Osobie polecającej.

IV. Zgłaszanie kandydatów

1. Polecenia kandydatów są możliwe za pośrednictwem formularza kontaktowego na stronie pracaoze.pl/polecenia/
2. Aby polecana kandydatura została objęta Programem poleceń, osoba polecająca musi wypełnić wszystkie wymagane pola oraz dołączyć cv kandydata lub też wypełnić pole z doświadczeniem kandydata.
3. Należy również zapoznać się i zaakceptować zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartą w formularzu. W przypadku wysłania cv poniższą treść zgody należy umieścić w cv:
„Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w niniejszym dokumencie do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE)

2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

Oświadczam, że świadomie i dobrowolnie udostępniłem swoje dokumenty aplikacyjne zawierające dane osobowe, osobie polecającej mnie do pracy w Luminatis Sp. z o.o. w ramach Programu Poleceń Pracowniczych

Oświadczam, że zapoznałem się z regulaminem Programu Poleceń Pracowniczych obowiązującym w Luminatis Sp. z o.o

Oświadczam, że zapoznałem się z Informacją o Administratorze Danych Osobowych.”

4. Administratorem przekazanych danych jest Luminatis sp. z o. o., z siedzibą w Łodzi (90-135) przy ul. Narutowicza 40/1, dane do kontaktu – rodo@energiaport.pl
 - a. Dane będą przetwarzane w celu rekrutacji, na podstawie wyrażonej zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).
 - b. dane osobowe będą przekazywane następującym kategoriom odbiorców: pracownicy Działu HR, oraz przyszły przełożony kandydata.
 - c. dane osobowe będą przetwarzane przez okres prowadzenia rekrutacji, a jeżeli osoba, której dane dotyczą, wyrazi taką zgodę – także na potrzeby i przez czas późniejszy (np. prowadzenia kolejnych rekrutacji), aż do cofnięcia wyrażonej zgody;
 - d. podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale wymagane do zawarcia umowy o pracę, zaś ich niepodanie będzie skutkowało niemożnością zawarcia wyżej wymienionej umowy.
 - e. Informujemy, że przysługuje Państwu prawo do:
 - 1) żądania od administratora dostępu do dotyczących Państwa danych osobowych,
 - 2) żądania sprostowania Państwa danych osobowych,
 - 3) żądania usunięcia Państwa danych,
 - 4) żądania ograniczenia przetwarzania tych danych,
 - 5) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Państwa danych,
 - 6) żądania przenoszenia danych,

7) cofnięcia wyrażonej zgody w dowolnym momencie (przy czym cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem),

8) wniesienia skargi do organu nadzorczego.

5. Organizator zastrzega sobie prawo wyłączenia z programu osób, których umiejętności odbiegają od wymaganych kryteriów na dane stanowisko pracy. W takiej sytuacji Osobie Polecającej nie przysługuje uzyskanie prawa do nagrody finansowej.

6. Organizator programu zastrzega sobie prawo do zmiany kwalifikacji osoby polecanej w trakcie testowania i wypłacenia bonusu zgodnie ze stanowiskiem na jaki będzie zakwalifikowana

V. Postanowienia końcowe

1. W sytuacji, gdy danego kandydata poleca więcej niż jedna osoba, decyduje data i czas wpłynięcia zgłoszenia. Jeśli kandydat zostanie zatrudniony i spełnione zostaną warunki określone w dziale III, kwotę za polecenie otrzyma osoba, która poleciła kandydata jako pierwsza.

2. Jeżeli po zatrudnieniu kandydata okaże się, że kandydat spełnia praktyczne kryteria do zakwalifikowania na inne stanowisko to osoba polecająca otrzyma gratyfikację za kandydata w kwocie za stanowisko, na jakie kandydat został zakwalifikowany.

3. Zgłoszenie polecenia w ramach Programu Poleceń oznacza, że uczestnik Programu zapoznał się z nim oraz zgadza się z jego postanowieniami.

4. Pytania lub wątpliwości dotyczące Regulaminu należy kierować do Działu HR.

5. We wszystkich sprawach nieuregulowanych regulaminem decyzje podejmuje organizator

6. Spory wynikające ze stosowania niniejszego regulaminu będą rozstrzygane polubownie, a w przypadku braku porozumienia przez Sąd właściwy ze względu na siedzibę organizatora.

7. Regulamin wchodzi w życie z dniem 02.01.2024 r.

